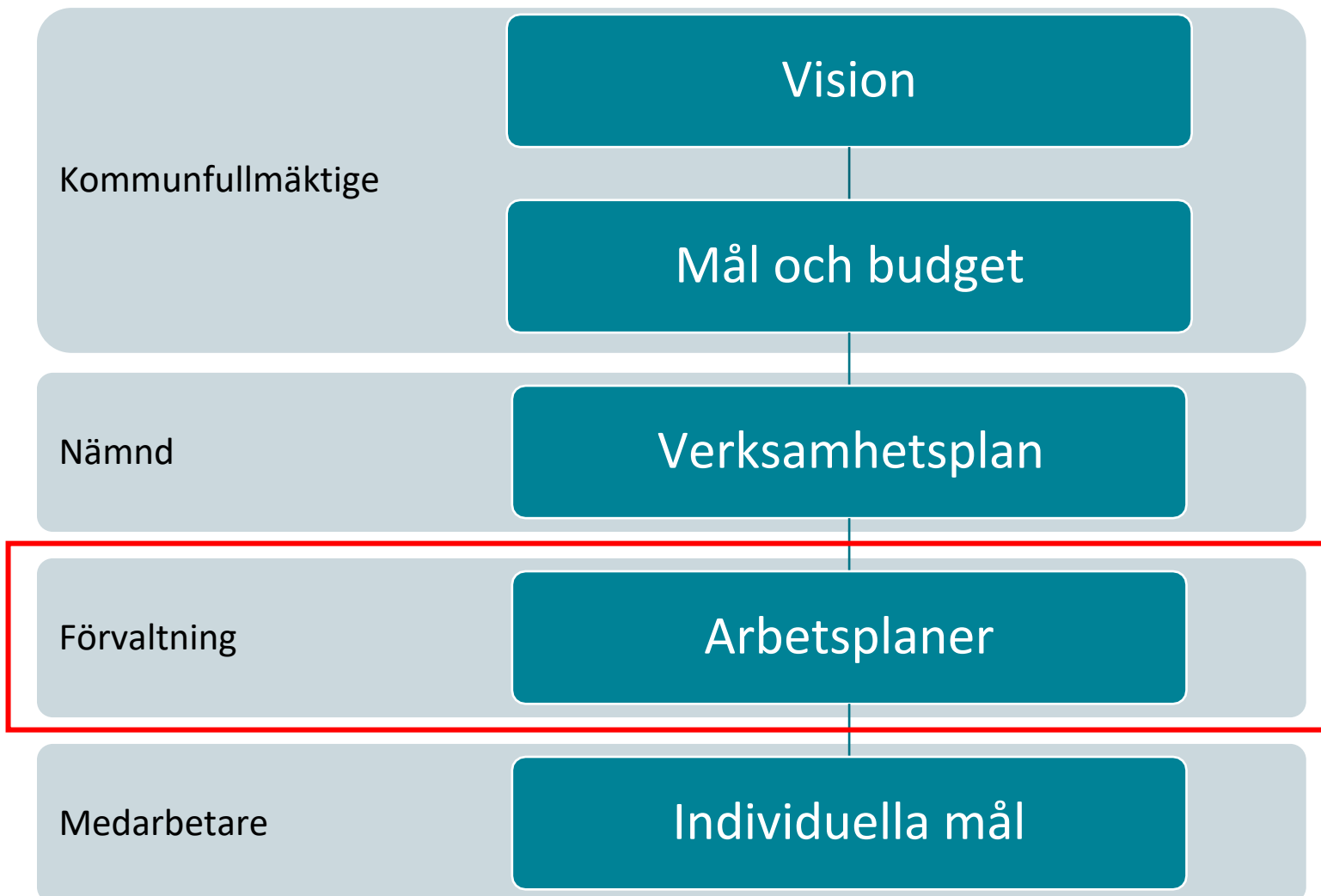


Barn- och utbildningsförvaltningens arbetsplan 2024

Förskola

Den röda tråden i kommunens styrkedja



Kommunfullmäktige beslutar om Mål och budget som beskriver **vad** politikerna vill att kommunen ska prioritera.

Nämnden tar fram en verksamhetsplan med fokus på **vad** som ska uppnås inom nämndens verksamhet.

Förvaltningen tar fram arbetsplaner som beskriver **hur** nämndens mål och ambitioner ska uppnås.

- Arbetsplanen är ett urval av de aktiviteter som förvaltningen arbetar med utifrån nämndmålen, indikatorerna, uppdragen och internkontrollen som nämnden beslutat om
- Arbetsplaner är levande dokument, aktiviteter tillkommer och avslutas löpande

- Implementering av ny rutin och mall för arbetet med plan mot diskriminering och kränkande behandling
- Utveckling av samverkan mellan förskola och familjecentraler för att ge ett likvärdigt stöd till föräldrar och barn i hela kommunen.
- Öka kunskapen kring känsloreglering och utarbetning av en handlingsplan kring affektutbrott
- Implementera och utveckla metoden kring barnhälsomöten
- Insatser för att höja kompetensen i det svenska språket i linje med vad som beslutas i det kommunövergripande arbetet som leds av kommunstyrelseförvaltningen

- Kartläggning och analys av pågående åtgärder samt resurser kopplat till barn i behov av särskilt stöd
- Utvärdering och analys av resursförskola samt filialer
- Fortsatt arbete med kommunövergripande språknätverk kring språkarbetet på förskolorna och förskolebiblioteken.

Den pedagogiska verksamheten är likvärdig för alla barn

- Fortsatt arbete med att implementera den nya rutinen för systematiskt kvalitetsarbete.
- Fortsatt implementering av förskolans gemensamma vision och pedagogiska ställningstaganden
- Stärka kunskapen om förskolegårdarnas betydelse som viktiga pedagogiska lärmiljöer i förskolan
- Stärka samverkan mellan förskola och grundskola i övergången mellan skolformerna

- Måltidsplaneringen ska göras utifrån ambitionen att minska livsmedlens miljö- och klimatpåverkan
- Verksamhetens konsumtionsbaserade utsläpp ska följas upp och analyseras för att identifiera möjliga förbättringsområden
- Medarbetare som har varit anställda i minst nio månader ska ha genomgått en grundläggande miljöutbildning
- Arbeta efter åtgärder i checklistan för Handlingsplanen Gifter i miljön
- Utreda förutsättningar för mer inslag av naturnära pedagogik

Förskolenämnden har en ekonomi i balans

- Kvalitetssäkring av statistik (volymer och personal) som ligger till grund för styrning och uppföljning

Nämndens medarbetare är engagerade och har en balanserad arbetssituation

- Genomföra mindre organisationsförändring
- Kompetensutveckling:
 - Alla medarbetare i förskolan erbjuds utbildning i pågående dödligt våld samt i metoden Alla barn i centrum (ABC)
 - Ökad kompetens och fördjupning av kunskaper kring NPF
- Kompetensutvecklingsplaner för varje medarbetare följs upp i samband med medarbetarsamtal